



ПРАВИТЕЛЬСТВО
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО
ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Карла Либкнехта, д. 8а, литер Д,
г. Екатеринбург, 620075
тел. (343) 312-00-22, факс (343) 371-40-22
E-mail: security@egov66.ru
ИНН/КПП 6671065279 / 667101001

20.09.2024 № 41

На № _____ от _____

Начальнику государственного
казенного пожарно-технического
учреждения Свердловской области
«Отряд противопожарной службы
Свердловской области № 12»

В.В. Чернакову

О проверке организации мер
по противодействию коррупции

Уважаемый Владимир Викторович!

В соответствии с Программой проверки деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области, по вопросам организации и осуществления мер по противодействию коррупции, утвержденной 18 декабря 2023 года, направляю в Ваш адрес информацию (справка и заключение) о результатах проведенной с 16 по 20 сентября 2024 года проверки организации мер по противодействию коррупции в государственном казенном пожарно-техническом учреждении Свердловской области «Отряд противопожарной службы Свердловской области № 12».

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Министр общественной безопасности
Свердловской области

А.Н. Кудрявцев

Инна Викторовна Протасова
(343) 312-00-22, доб.36

Отдел государственной
гражданской службы и кадров

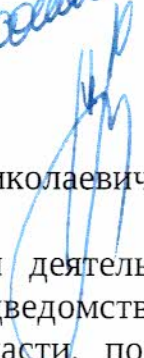
Министру общественной
безопасности
Свердловской области

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

А.Н. Кудрявцеву

20.09.2024 № —

О результатах проверки

С утверждением
авторизации


Уважаемый Александр Николаевич!

В соответствии с Программой проверки деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области, по вопросам организации и осуществления мер по противодействию коррупции, утвержденной 18 декабря 2023 года, сообщаю что с 16 по 20 сентября 2024 года в государственном казенном пожарно-техническом учреждении Свердловской области «Отряд противопожарной службы Свердловской области № 12» проведена выездная проверка организации мер по противодействию коррупции, по результатам которой подготовлены справка и заключение (прилагаются).

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Начальник отдела
государственной гражданской службы и кадров



Е.Л. Лисницкая

20.09.2024 г.

С П Р А В К А
**о результатах проверки деятельности Государственного казенного
пожарно-технического учреждения Свердловской области
«Отряд противопожарной службы Свердловской области № 12»
по вопросам организации и осуществления мер
по предупреждению коррупции**

В соответствии с Программой проверки деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области (далее – Министерство), по вопросам организации и осуществления мер по предупреждению коррупции на 2024 год от 18 декабря 2023 года с 16 по 20 сентября 2024 года главным специалистом отдела государственной гражданской службы и кадров Министерства общественной безопасности Свердловской области, ответственным за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений И.В. Протасовой, проведена проверка деятельности Государственного казенного пожарно-технического учреждения Свердловской области «Отряд противопожарной службы Свердловской области № 12» (далее – учреждение) по вопросам организации и осуществления мер по предупреждению коррупции (далее – проверка).

Проверка проводилась согласно Программе проверки деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству, по вопросам организации и осуществления мер по предупреждению коррупции, на 2024 год (далее – Программа) которая разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В ходе Проверки были изучены следующие направления деятельности учреждения:

1) обеспечение реализации государственной политики в области противодействия коррупции (План работы учреждения по противодействию коррупции);

2) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

3) принятие локальных актов, содержащих:

- оценку коррупционных рисков;

- перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;

- план по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении;

- положение о конфликте;

- положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких нарушений;

- положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами (закрепляется запрет на подарки, за исключением официальных мероприятий);

- общие антикоррупционные обязанности работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками;

- кодекс этики работников учреждения;

4) образование и деятельность комиссии по противодействию коррупции;

5) правовое просвещение работников учреждения по вопросам предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений;

6) информированность граждан о работе учреждения по вопросам предупреждения коррупции;

7) принятие мер по предупреждению и исключению конфликта интересов, связанного с приемом на работу родственников, один из которых извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий другого.

Данная проверка включает в себя 14 вопросов для изучения, из них 11 вопросов на наличие локальных актов по противодействию коррупции, 4 вопроса о проведении организационных мероприятий.

В ходе проверки установлено:

1. Из 11 локальных актов, требуемых к принятию, в наличии имеются все.

2. Из 3 мероприятий, включенных в программу проверки, зафиксировано 3.

В целом работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении ведется в нужном направлении. Из положительных моментов стоит отметить включение антикоррупционной оговорки в трудовые договоры и дополнительные соглашения с работниками учреждений. Также проведение большой работы по актуализации карты коррупционных рисков в Учреждении и переработки и утверждения приказом антикоррупционной политики Учреждения.

Подробная информация о проверяемых направлениях деятельности изложена в прилагаемом к данной справке заключении.

В целях совершенствования деятельности учреждения по организации и осуществления мер по предупреждению коррупции, а так же устранения выявленных в ходе проверки недостатков,

Предлагаю:

1. Включить должностные инструкции работников общие нормы по соблюдению антикоррупционного законодательства..

2. Продолжить работу по противодействию и профилактике коррупции.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Начальник отдела государственной
гражданской службы и кадров



Е.Л. Лисницкая

Заключение

**по проверке деятельности государственного казенного пожарно-технического учреждения Свердловской области
«Отряд противопожарной службы Свердловской области № 12»
по вопросам организации и осуществления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений,
проведенной в период с 16.09.2024 -по 20.09.2024**

№ п/п	Вопросы проверки			Результат проверки	
	Наименование проверяемого вопроса	Наименование направления работы проверяемого вопроса	Наименование проверяемого локального акта, мероприятия (наличие (наименование документа)/отсутствии)	Заключение (выводы)	Рекомендации по устранению замечаний, выявленных в ходе проверки
1.	Обеспечение реализации государственной политики в области противодействия коррупции	1) локальный акт об утверждении плана работы учреждения по противодействию коррупции; 2) план работы учреждения 3) локальный акт по антикоррупционной политике учреждения	Приказ от 28.12.2023 № 268 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции» ГКПТУ СО «ОПС СО № 12» Утвержден приказом от 28.1.2023 № 268 Положение об антикоррупционной политике в ГКПТУ СО «ОПС СО № 12» утверждено приказом от 28.12.2023 № 269 «Об утверждении антикоррупционной политики в учреждении»	Локальный акт принят. План работы учреждения по противодействию коррупции утвержден. С положением об антикоррупционной политике Учреждения знакомятся под роспись при приеме на работу	Замечаний нет
2.	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	1) локальный акт о назначении ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений 2) включение в должностные инструкции ответственных должностных лиц соответствующих обязанностей	Приказ от 28.08.2023 № 178 «О назначении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГКПТУ СО «ОПС Свердловской области № 12»	Должностное ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначено.	В должностные инструкции включены соответствующие должностные обязанности

3.	Принятие локальных актов, содержащих:				
1)	оценку коррупционных рисков, возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями	утверждение перечня функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Приказ от 05.06.2024 № 83 «О реализации мер по предупреждению коррупции в ГКПТУ СО «ОПС СО № 12»»	Перечень функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, утвержден	Замечаний нет
2)	перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	утверждение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с реализацией функций учреждений с коррупционными рисками	Приказ от 05.06.2024 № 83 «О реализации мер по предупреждению коррупции в ГКПТУ СО «ОПС СО № 12»»	Локальный акт принят. Перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с реализацией функций учреждений с коррупционными рисками, утвержден	Замечаний нет
3)	план по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении	утверждение плана по минимизации коррупционных рисков	Приказ от 05.06.2024 № 83 «О реализации мер по предупреждению коррупции в ГКПТУ СО «ОПС СО № 12»»	План по минимизации коррупционных рисков утвержден	Замечаний нет
4)	положение о конфликте интересов, порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	1) утверждение положения о конфликте интересов; 2) локальный акт об утверждении процедуры раскрытия конфликта интересов; 3) заполнение декларации о конфликте интересов; 4) ознакомление работников учреждения при приеме на работу с	Приказ от 29.12.2020 № 150	Локальный акт принят. Положение о конфликте интересов утверждено, декларации о конфликте интересов заполнены и приобщены к трудовым договорам работников	Замечаний нет

	(заполнение декларации о конфликте интересов)	положением о конфликте интересов (статья 68 ТК РФ)			
5)	положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких нарушений	1) локальный акт об утверждении положения; 2) создание комиссии по проверке факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционного правонарушения; 3) проведение проверок по фактам обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению; 4) журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения	Приказ от 29.12.2020 № 150 Комиссия создана. Проверок по фактам обращения в целях склонения к коррупционному правонарушению не проводилось. Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения имеется.	Локальный акт принят. Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких нарушений утверждено	Замечаний нет
6)	положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами (запрет на подарки, за исключением официальных мероприятий)	локальный акт об утверждении положения о правилах обмена подарками	Положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами (запрет на подарки, за исключением официальных мероприятий) утверждено приказом от 29.12.2020 № 150	Локальный акт принят. Положение о правилах обмена подарками утверждено	Замечаний нет
7)	общие антикоррупционные обязанности работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	1) установление общих и специальных обязанностей для работников и отдельных категорий лиц по предупреждению и противодействию коррупции; 2) включение обязанностей в трудовые договоры и должностные инструкции	В трудовые договора работников включены пункты, содержащие антикоррупционные положения	Общие и специальные обязанности для работников и отдельных категорий лиц по предупреждению и противодействию коррупции установлены и включены в должностные инструкции	Замечаний нет

8)	кодекс этики работников учреждения	1) локальный акт об утверждении кодекса этики и служебного поведения; 2) ознакомление при приеме на работу работников учреждения с кодексом этики (статья 68 ТК РФ)	Кодекс этики работников учреждения утвержден приказом 29.12.2020 № 150 При приеме на работу работники знакомятся с Кодексом этики под подпись	Локальный акт принят. Кодекс этики утвержден	Замечаний нет
4.	Образование и деятельность комиссии по противодействию коррупции	1) локальный акт об образовании комиссии, об утверждении состава комиссии и положения о комиссии; 2) планы работы комиссии на год, на квартал; 3) протоколы заседаний комиссии; 4) решения, принятые комиссией, и их исполнение.	Приказ от 30.08.2023 № 401 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции в ГКПТУ СО «ОПС Свердловской области № 12», Протоколы заседания комиссии ведутся ,отметка о выполнении решений стоит	Локальный акт принят. План работы комиссии утвержден	Замечаний нет
5.	Правовое просвещение работников учреждения по вопросам предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений	планы проведения учебных занятий, семинаров	Ежегодное утверждение плана занятий, приказ от 13.03.2024 № 26 «Об утверждении Плана антикоррупционного просвещения работников ГКПТУ СО «ОПС СО № 12»	План утвержден;	Учебные занятия и семинары проводятся в соответствии с планом
6.	Информированность граждан о работе учреждения по вопросам предупреждения коррупции	создание информационных ресурсов	На официальном сайте Учреждения раздел «Профилактика коррупции» разработан в соответствии с методическими рекомендациями; на информационном стенде в Учреждении размещена актуальная информация	Информация по профилактике коррупционных правонарушений размещена на информационном стенде и на сайте	Замечаний нет
7.	Принятие мер по предупреждению и исключению конфликта интересов, связанного с приемом на работу родственников,	контроль по факту наличия родственных связей между работниками, также данный фактор учитывается при приеме новых работников.	Контроль ведется	При приеме работников учитывается наличие родственников в учреждении.	Замечаний нет

один из которых извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий другого.				
--	--	--	--	--

Главный специалист отдела государственной гражданской
службы и кадров Министерства общественной
безопасности Свердловской области



И.В. Протасова

ИНФОРМАЦИЯ

о работниках подведомственного Министерству общественной безопасности Свердловской области государственного учреждения Свердловской области (указать учреждение), состоящих в близком родстве либо свойстве с руководителем, его заместителем, главным бухгалтером данного учреждения

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Замещаемая должность	Фамилия, имя, отчество, должность, с указанием степени родства либо свойства
1	Чернаков Владимир Викторович	Начальник отряда	Чернаков Максим Владимирович, начальник караула ПЧ 12/5, сын
2	Глухих Михаил Леонидович	Заместитель начальника отряда	Глухих Ольга Викторовна, специалист по кадрам , супруга